



DEPOCULAR BİRLEŐİYOR

TÜRKİYE DENİZCİLER SENDİKASI DEPO VE ANTREPO ÇALIŐANLARI BÜLTENİ
SAYI:1 TEMMUZ 2025

BİRLİK OLURSAK DEĞİŐTİRİRİZ!

Türkiye genelinde depo ve antrepolarda çalışan binlerce işçi, düşük ücretler, uzun ve düzensiz çalışma saatleri ile yetersiz iő güvenliği önlemleri altında emek veriyor. Bu ağır çalışma koőullarına karşı işçilerin birlikte hareket etmesi ve haklarını savunması her zamankinden daha hayati bir hale gelmiőtir.

Denizciler Sendikası olarak, sadece deniz taşımacılığı alanında değil, depo ve antrepolarda çalışan emekçilerin de sesi olmak için mücadele ediyoruz. Bugüne kadar deniz taşımacılığında elde ettiğimiz örgütlenme ve toplu sözleşme deneyimini, şimdi depo ve antrepo iőçilerinin mücadelesine taşıyoruz.



İLETİŞİM: 0530 490 13 32
depocularbirlesiyor.org



NEDEN SENDİKAYA ÜYE OLMALIYIZ?

Depo ve antrepolarda çalışan işçiler olarak ağır yükleri sadece sırtımızda değil, hayatımızın her alanında taşıyoruz. Düşük ücretler, uzun çalışma saatleri, iş güvencesizliği, baskı ve keyfi uygulamalar artık “normal” hale gelmiş durumda. Bu düzen böyle gitmek zorunda mı? Hayır. Değişim sendikal mücadelemizle mümkün.

1. Sendika, yalnız değilsin demektir

Patronun karşısında tek başına değil, yüzlerce işçiyle birlikte durursun. Hakaret, mobbing, keyfi işten çıkarma karşısında sessiz kalmazsın. Dayanışma gücün olur.

2. Ücret pazarlığını bireysel değil, toplu yaparsın

Sendika sayesinde toplu iş sözleşmesi yapılabilir. Bu da daha yüksek ücret, ikramiye, sosyal haklar, mesai ücreti gibi konularda kazanım demektir.

3. Çalışma koşulları denetlenebilir hale gelir

İş güvenliği önlemleri alınmayan bir yerde çalışmak zorunda kalmazsın. Sendika, işyerinde sağlıklı ve güvenli koşullar sağlanması için baskı gücü yaratır.

4. Mesai saatleri, izinler, fazla çalışma kurallara bağlanır

Bugün birçok depo işçisi günde 10-12 saat çalışıyor, haftada 1 gün izin kullanabiliyor. Sendikalı işyerlerinde bu durum sözleşmeyle sınırlandırılır ve denetlenir.

5. Geleceğini birlikte kurarsın

Sendikal mücadele sadece bugün için değil, yarın için de verilir. Emeklilik hakkında kıdem tazminatına, aile yaşamından iş güvencesine kadar birçok konuda söz hakkın olur.





GENEL BAŞKAN'DAN

Depo ve antrepolarda alın teri döken, ağır koşullara rağmen işini yapan siz değerli işçi kardeşlerim,

Türkiye Denizciler Sendikası olarak uzun yıllardır deniz taşımacılığında yürüttüğümüz mücadeleyi, şimdi depo ve antrepo işçileriyle omuz omuza büyütme kararlılığındayız. Depo ve antrepo işçileri, bu sistemin görünmeyen ama en kritik halkalarından biri. Bu alanlarda yaşanan sömürüye karşı sessiz kalmayacağız.

Sendika üyeliği bir haktır. Daha insanca bir yaşam, güvenli bir iş ortamı ve adil bir ücret için sendikalı olmak zorunluluktur. Bu yolda attığınız her adımda yanınızda olacağız.

Unutmayın, birlikte güçlüyüz.
Dayanışmayla,

İRFAN METE
TÜRKİYE DENİZCİLER SENDİKASI GENEL BAŞKANI

**TDS, bizim sesimiz,
bizim gücümüz!
Birlikte haklarımızı savunmak
için birleşiyoruz!**

iletişim:0530 490 13 32
depocularbirlesiyor.org



**TÜRKİYE
DENİZCİLER
SENDİKASI**

DEPOLARDA İNSANA YAKIŞIR İŞ İÇİN 8 İLKE

Tedarik zincirinin görünmeyen kahramanları olan depo ve lojistik işçileri, ağır koşullar altında hayati bir görev üstleniyor. Ancak bu işler, her zaman güvenceli, güvenli ve adil olmayabiliyor. İşte tam da bu nedenle, üyesi bulunduğumuz Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ITF), dünya genelindeki depo işçileri için 8 temel ilke yayınladı.



Bu ilkeler, sadece daha iyi ücret ve koşullar değil; sendikal haklardan iklim krizine, teknolojik gözetimden kadın işçilerin güvenliğine kadar birçok alanda insana yakışır işin çerçevesini çiziyor.



1. Temel Haklar ve Özgürlükler

İLO sözleşmelerine uygun olarak, sendikalaşma, toplu pazarlık, zorla çalıştırma yasağı, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması, ayrımcılıkla mücadele ve güvenli çalışma ortamı gibi haklar güvence altına alınmalıdır.

2. Güvenli İş Koşulları

Fiziksel ve psikososyal risklerin önlenmesi, uygun kişisel koruyucu ekipman (KKD), temiz tuvalet ve dinlenme alanları, iş güvenliği eğitimi ve sendika temsilcilerine erişim gibi koşullar sağlanmalıdır.

3. Güvenceli ve İnsana Yakışır İş

Kalıcı ve tam zamanlı işler, adil ücret, sosyal koruma, fazla mesai ücretleri, eğitim ve kariyer fırsatları sağlanmalı; kayıt dışı ve güvencesiz çalışmaya son verilmelidir.

4. Taciz ve Şiddetten Arındırılmış İş Ortamı

Cinsiyet temelli şiddet dahil her türlü taciz ve şiddete karşı sıfır tolerans politikası uygulanmalı; etkili şikâyet mekanizmaları kurulmalıdır.

5. Teknoloji Kullanımı

Teknolojik değişiklikler öncesinde sendikalarla istişare edilmeli, algoritmalar şeffaf olmalı, gözetim sınırlandırılmalı ve karar alma süreçleri insan temelli olmalıdır.

6. İklim Duyarlı Dönüşüm (Just Transition)

Depo faaliyetleri karbon emisyonlarını azaltacak şekilde düzenlenmeli; bu süreçte işçilerin güvenliği ve geçiş sürecindeki hakları korunmalıdır.

7. Sendika Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

İşçilerin sendikalaşma ve toplu pazarlık yapma hakkı korunmalı; işverenler bu süreci kolaylaştırmalı, baskı ve misilleme olmamalıdır.

8. Etkili Şikâyet Mekanizmaları

Tüm işçiler için adil, erişilebilir, şeffaf ve sonuç odaklı şikâyet yolları oluşturulmalı; sendikalar sürece dâhil edilmelidir.