

DEPOCULAR BİRLEŐİYOR

TÜRKİYE DENİZCİLER SENDİKASI DEPO VE ANTREPO ÇALIŐANLARI BÜLTENİ
SAYI:2 EYLÜL 2025

HAK ETTİĞİMİZ ÜCRET İÇİN BİRLİK OLUYORUZ

Depo ve antrepolarda çalışan iőçiler, her gün büyük bir emek harcıyor, ama çoğu zaman hak ettikleri ücreti alamıyor. Uzun ve düzensiz çalışma saatleri ve fazla mesai ücretlerinin doğru hesaplanmaması, iőçilerin gelirini ciddi şekilde etkiliyor. Ücretler, yaşam standartlarımızı karőılamaktan uzak, prim ve teővikler ise haklarımızı baskı altına alacak şekilde uygulanıyor.

Ama çözümler var: haklarımızı korumanın ve iyileőtirmenin en etkili yolu birlikte hareket etmek ve sendikalaőmaktır. Toplu sözleşmeler sayesinde ücretlerimizi artırabilir, fazla mesai ve prim ödemelerinin adil şekilde yapılmasını sağlayabilir ve işyerinde eőitlik yaratabiliriz.

Hak ettiğimiz ücreti almak, tek baőımıza değil, dayanıőarak ve birlikte mücadele ederek mümkün. Sendikaya üye olmak ve toplu sözleşme yapmak, daha iyi bir yaşam ve güvence için atılacak en güçlü adımdır.

İLETİŞİM: 0530 490 13 32
depocularbirlesiyor.org



DEPO VE ANTREPOLARDA HAK ETTİĞİMİZ GELİRİ ALMALIYIZ

Depo ve antrepolarda çalışan bizler, günün büyük kısmını raflar arasında, kutular ve paletlerle dolu bir dünyada geçiriyoruz. İşimiz yorucu, temposu yüksek ve bazen hiç bitmeyecekmiş gibi geliyor. Ama tüm bu emeğimizin karşılığında hak ettiğimiz ücreti almak çoğu zaman mümkün olmuyor.

Düşük temel ücretler, eksik fazla mesai ödemeleri ve devamsızlık primi gibi uygulamalar, maaşlarımızın belirsiz ve adaletsiz olmasına yol açıyor. Örneğin "devamsızlık primi" adı altında verilen paranın aslında bir tehdit unsuru olduğunu fark etmişsinizdir. Hasta olduğumuzda veya izin kullanmamız gerektiğinde primimiz düşüyor. Bu durum, sağlığımızdan ve haklarımızdan ödün vermemize neden oluyor.

Fazla mesai de ayrı bir konu. Kanun fazla mesai sınırlarını açıkça belirlemiş olsa da, işyerinde bu kurallar çoğu zaman göz ardı ediliyor. Çoğumuz, emeğimizin karşılığını tam olarak alamıyor ve ekstra çalışmanın karşılığında hakkımız olan ücreti göremiyoruz. Ama unutmayalım: bu durum değişebilir. Bilinçlenmek ve birlikte hareket etmek ve sendikaya üye olmak, hakkımız olanı almak için atacağımız ilk adımdır.

Sendikalaşmak ve toplu sözleşme yapmak yalnızca maaşı artırmakla kalmaz; işyerinde adil ve şeffaf bir ortamın oluşmasına da katkı sağlar. Toplu sözleşme ile temel ücretler yükseltilir, fazla mesai ve prim ödemeleri net ve doğru şekilde hesaplanır. Aynı zamanda işyerinde birlikte hareket ederek, işverenin tek taraflı uygulamalarına karşı kendimizi koruyabiliriz.

Ücret sorunları sadece parayla ilgili değildir; yaşam kalitemizi, sağlığımızı ve ailemize ayırabileceğimiz zamanı da etkiler.

Depo işçisi, haklarımızı bilmek, talep etmek ve birlikte kazanmak için şimdi harekete geçmenin tam zamanı.



FAZLA MESAI

Türkiye’de İş Kanunu’na göre normal çalışma süresi haftalık 45 saattir. Bir işçi bu süreyi aşarak çalıştığında, fazla mesai yapmış sayılır.

Fazla mesai ücreti, normal ücret üzerinden %50 zamlı olarak ödenir. Örneğin saatlik ücreti 100 TL olan bir işçinin fazla mesai saati $100 \times 1,5 = 150$ TL olur.

Hafta tatilinde yapılan çalışmalar da ek ücrete tabidir; bu durumda işçi normal ücretinin %100 fazlasını alır. Yani günlük ücreti 100 TL olan bir işçi hafta tatilinde çalışırsa 200 TL kazanır.

Resmi tatillerde, örneğin bayramlarda çalışma da özel bir durumdur. Bayram günlerinde çalışmak işçi için zorunlu değildir; çalışmayı kabul etmezse herhangi bir yaptırım uygulanamaz. Ancak çalışılırsa, işçi normal ücretinin %100 fazlasını alır.

Fazla mesai işçinin rızası olmadan yaptırılamaz ve yılda toplam 270 saati geçemez.



GENEL BAŞKAN'DAN

Depo ve antrepolarda alın teri döken, ağır koşullara rağmen işini yapan siz değerli işçi kardeşlerim,

Son dönemde en temel meselemiz ücretler ve artan enflasyon oldu. Alın terimizin karşılığı olan maaşlar, hayat pahalılığı karşısında eriyor; emeğinizin değerini her geçen gün kaybediyoruz.

Türkiye Denizciler Sendikası olarak, yıllardır deniz taşımacılığında yürüttüğümüz hak mücadelesini, depo ve antrepo işçileriyle omuz omuza ücret adaleti ve enflasyona karşı koruma için büyümeye kararlıyız. Hakkınız olanı almak, emeğinizin karşılığını almak için birlikte hareket etmeliyiz.

Sendika üyeliği sadece bir hak değil, aynı zamanda enflasyona karşı güvenceli bir gelir ve insanca bir yaşam için attığınız güçlü bir adımdır. Bu yolda attığınız her adımda, hakkınızı savunmak için yanınızda olacağımızdan emin olun.

Unutmayın, birlikte güçlüyüz.
Dayanışmayla,

İRFAN METE

TÜRKİYE DENİZCİLER SENDİKASI GENEL BAŞKANI



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



Düşük Ücretle Gelecek Kuramazsın!

**SENDİKAYA ÜYE OL,
TOPLU SÖZLEŞME
HAKKINI KAZAN!**

iletişim:0530 490 13 32
depocularbirlesiyor.org



TÜRKİYE DENİZCİLER SENDİKASI



depo işçisinden:



“Devamlılık primi veriyorlar diye seviniyorduk başta. Ama sonra fark ettik ki bu prim, bizim hastalanmamıza bile tahammül etmiyor.”

Depoda çalışan biziz.

Yükü biz kaldırıyoruz, teri biz döküyoruz.

Ama ay sonunda maaş yetmeyince, gözümüz o devamlılık primine takılıyor.

“İşe düzenli gel, prim al” diyorlar.

İyi güzel de, ya hastalanırsak?

Ya çocuğumuz hastalanırsa?

Ya bir cenazeye gitmemiz gerekirse?

O zaman prim kesiliyor.

Yani insanca yaşamanın bedeli, primin dışında kalıyor.

Devamlılık primi patronun insafına bağlı.

Bugün verir, yarın keser.

Sendika olunca işler öyle olmaz.

Sendika, işçinin hakkını sözleşmeyle korur.

Fazla mesai mi var? Ücreti belli.

Bayramda mı çalıştın? Karşılığı net.

Hastalandın mı? Hakların garanti altında.

İşte bu sebeple sendika şart. Ekmek gibi, su gibi. Çünkü geçici primlerle değil, kalıcı haklarla yaşanır. Çünkü birlikte güçlü, sendikalı güvenceli oluruz.